



Thorsten Braun | Jahrgang 70 | verheiratet | 2 Kinder | lebe in der Pfalz | Diplom-Psychologe mit Schwerpunkt Organisationspsychologie | mehr als 20 Jahre Erfahrung als Organisationsentwickler - Mitarbeiter und Führungskraft bei Daimler und der Deutschen Bank sowie als Berater von Konzernen, Mittelstand und non-profit-Organisationen | intensive Zusammenarbeit mit ausgesuchten Netzwerkpartner*innen, so dass auch umfangreichere Projekte 'aus einem Guss' begleitet werden können.

In den letzten 20 Jahren habe ich eine Vielzahl von Transformationsprozessen begleitet. Und kenne die Höhen und Tiefen, Hürden und Erfolgsfaktoren aus eigener Erfahrung - nicht nur als Berater, sondern auch als Mitarbeiter, Projektleiter, Führungskraft und Unternehmer.

[Positionierung]

Ich möchte dazu beitragen, die Wirksamkeit und Zukunftsfähigkeit von Menschen und Organisationen weiterzuentwickeln. Mit Augenmaß, Erfahrung, Pragmatismus und Begeisterungsfähigkeit entwickle ich Formate, die psychologisch fundiert und praktisch umsetzbar sind. Und die Spaß und Sinn machen!

Portfolio

- > **Begleitung von Transformationsprozessen** - Stringenz und Nachhaltigkeit mit ganzheitlichen Interventionsarchitekturen
- > **Teamentwicklungen & Workshops** - effiziente und effektive Themenbearbeitung, Entscheidungsfindung, Zusammenarbeit
- > **New Work und New Leadership** - pragmatisches und praxisorientiertes Etablieren passender Arbeitsformen
- > **Executive Coaching** - individuelles Sparring von Führungskräften

seit 2021 | Selbstständiger Organisationsberater und Gründer Transformization Organisationsentwicklung

2014-2020 | Daimler AG, Manager Organisationsentwicklung

- > Führung eines Teams interner Organisationsberater*innen | Beratung und Coaching aller Führungsebenen vom Meister bis zur Vorstandsebene | Begleitung einer Vielzahl von Veränderungs- und Kulturentwicklungsprozessen (u.a. Leadership 2020) | Konzeption, Durchführung, Moderation von Workshops, Teamentwicklungen, Managementmeetings und Großveranstaltungen | Entwicklung agiler Formate, New Work-Impulse und vieles mehr

[Stationen]

2003-2014 | Daimler AG, Personal- und Organisationsentwicklung

- > Konzeption und Durchführung von Fach- und Führungsqualifizierungen | Koordination des Personalentwicklungsprozesses | (Transition) Coaching von Führungskräften | Entwicklung und Begleitung von Teamentwicklungen und Workshops

seit 2006 | freiberufliche Tätigkeit als Berater, Trainer, Coach

- > Schwerpunkte Change-Management, Führungskräfte-Qualifizierung und Coaching u.a. in Konzernen, Mittelstand, Non-profit-Organisationen, öffentlicher Rundfunk, Universitäten

1999-2003 | Deutsche Bank AG, Inhouse Consulting und HR

- > Compensation & Benefits | Gesundheitsmanagement | Prozessoptimierungen



[Qualifizierung]

Diplom-Psychologe Schwerpunkt Organisationspsychologie | Universität Trier
Future Leadership / New Work Konzepte | Intrinsify
Teamcoach | remotly
Achtsamkeitstrainer | Living Mindfulness
Transaktionsanalyse Basisqualifizierung | t&t
Change-Management-Berater | Klaus Doppler
Systemischer Coach | IFS Essen
Systemischer Organisationsberater | ISB Wiesloch
Arbeitsprachen Deutsch, Englisch

Auswahl aktueller Projekte

- > Joint Venture Brennstoffzellenproduktion: Strategie-, Kultur- und Strukturentwicklung | Synchronisierung der Funktionalstrategien | Beratung und Teambuilding (Top) Management | Entwicklung von Kommunikations- und Austauschformaten | Optimierung der crossfunktionalen Zusammenarbeit | Implementierung von Werten und Führungsprinzipien
- > Automobilhersteller: Entwicklung eines Kooperationsansatzes zur crossfunktionalen Entwicklung alternativer Antriebskonzepte
- > Automobilzulieferer/ Konzerntochter: Ganzheitlicher Readiness-Check | Identifikation von Handlungsfeldern und Konzeption einer Roadmap | Beratung Top Management
- > Luftfahrtindustrie: Begleitung einer Initiative zur Weiterentwicklung der Zusammenarbeit und Kultur
- > Drogeriemarktkette: Workshops und Strategieentwicklung für interne Dienstleister
- > Automobilindustrie: mehrjährige Begleitung einer Initiative zur Weiterentwicklung der Führungs- und Zusammenarbeitskultur (Leadership 2020)
- > Werkzeughersteller: Transition-Coaching und -Training Führungskräfte.
- > Anlagenhersteller: Beratung, Coaching, Entwicklung bei der Neuausrichtung des Unternehmens | Team- und Führungskräfte-entwicklung
- > Öffentlicher Rundfunk: Teamentwicklung Direktorium und erweiterter Führungskreis | Weiterentwicklung Zusammenarbeits-, Meeting- und Entscheidungsprozesse
- > Öffentlicher Rundfunk: Führung in lateralen Führungssituationen | Intensivierung crossfunktionaler Zusammenarbeit | Teamentwicklungen
- > Universität: Beratung und Begleitung im Rahmen der strategischen Ausrichtung | Leadership-Coaching
- > Universität: Leadership Transition – Qualifizierung für Junior-Professor*innen
- > Anbieter remote Teamentwicklungen: Begleitung von Teams unterschiedlichster Branchen und Levels bei der Weiterentwicklung der Meetings- und Zusammenarbeitsstruktur und -kultur. Training und Coaching der Teamcoaches.

[Blick in die Werkstatt]

[Kontakt]



Transformization Organisationsentwicklung

Thorsten Braun | Emich-von-Leiningenstraße 12 | 76829 Landau
 0176-39565418 | tb@transformization.de | www.transformization.de
Termin buchen